

14000 habitants – Agglomération Paris Vallée de la Marne – RER A

RECRUTE

EDUCATEUR DE JEUNES ENFANTS (F/H)

Catégories : A

Filière : Médico-sociale
(Temps complet)

Rattaché(e) à la direction de l'enfance et de la Cohésion Sociale, sous la responsabilité hiérarchique de la directrice du Centre Multi-Accueil la Malvoisine, vous assurerez les missions suivantes :

Missions principales :

- Mettre en œuvre le projet pédagogique au sein de la structure.
- Garantir la sécurité physique et affective des enfants.
- Assurer un encadrement pédagogique des équipes pluridisciplinaires en cohérence avec la hiérarchie.

Missions annexe :

- Soutien à la parentalité en lien avec la direction.

Missions ponctuelles :

- Assurer un relai de la direction en cas de nécessité de service.
- Participer à des actions mises en place par la collectivité.

Activités et tâches :

- Organiser et animer les activités d'éveil et les actions éducatives, en collaboration avec l'équipe pluridisciplinaire, et en fonction des compétences et besoins de l'enfant.
- Préparer, animer et/ou participer aux différentes réunions.
- Organiser et suivre le bon fonctionnement de l'unité de vie en respectant l'autonomie des équipes pluridisciplinaires et en transmettre les informations à la direction.
- Aménager l'espace en fonction du développement et besoin des enfants.
- Favoriser la socialisation et accompagner l'enfant vers son autonomie.
- Participer à l'élaboration et aux ajustements du projet pédagogique.
- Effectuer des observations individuelles et collectives des enfants.
- Observer et analyser les pratiques professionnelles.
- Assurer les transmissions écrites et orales entre professionnelles et avec les familles

Activités occasionnelles :

- Accompagner à la vie quotidienne les enfants : soins de nursing, repas, sieste, aide à l'habillage, déshabillage...
- Participer aux recrutements
- Encadrer des stagiaires
- Gérer, suivre des stocks et ranger les fournitures, le matériel pédagogique, les livres et effectuer des commandes en conséquences en accord avec la direction.
- Assurer des remplacements sur l'ensemble des structures petite enfance de la ville.
- Assurer le remplacement d'un professionnel au sein d'une section.

Compétences professionnelles requises :

- Connaître les différentes étapes du développement psychoaffectif et psychomoteur de l'enfant
- Connaître les besoins fondamentaux de l'enfant
- Avoir des notions et se tenir informer sur les dispositifs sociaux et familiaux, les droits de l'enfant et de la famille.
- Avoir des notions en sante, hygiène et sécurité

- Connaître les collectivités territoriales et leur environnement
- Connaître le rôle de chacun et le fonctionnement de la structure
- Connaître et utiliser les outils pédagogiques et les protocoles
- Savoir rédiger des écrits professionnels et maîtriser l'outils informatique
- Savoir manager et encadrer une équipe pluridisciplinaire
- Savoir travailler en équipe pluridisciplinaire, et transversalité avec la hiérarchie et l'équipe,
- Adopter une posture professionnelle
- Être capable de :
 - Distance professionnelle
 - Patience, réactivité et maîtrise de soi
 - Rigueur et discrétion, respect du secret professionnel
 - Disponibilité
 - Capacité d'écoute, d'analyse et de discernement
 - Capacité de remise en question
 - Consciences des responsabilités et des limites
 - Capacité d'adaptation
 - Capacité d'organisation
 - Diplomatie et bienveillance

Relations fonctionnelles :

- Descendant :
 - Auxiliaire de puériculture, Accompagnant éducatif petite enfance, agent d'accueil et administratif, agent d'entretien, agent de restauration
- Direct :
 - Autres professionnels de la ville,
 - Partenaires
- Ascendant :
 - Directeur adjoint de la structure

Contraintes :

- 36 heures hebdomadaires
- Horaires variables sur roulement et modifiable selon besoin du service
- Travail au sol, manutention
- Congés imposés suivant fermetures annuelles de la structure (congé d'hiver et d'été)
- Tenue correcte et adaptée auprès des enfants, de leur famille et du public.

Diplôme obligatoire :

- Diplôme d'Etat d'Educateur de Jeunes Enfants
- Dotation vestimentaire annuelle
- Chaussures réservées à l'usage professionnel

Particularité dans l'exercice du poste

- Utilisation du véhicule personnel pour les déplacements / véhicule de service

Horaires :

- Centre Multi-Accueil la Malvoisine
- Variables sur l'amplitude d'ouverture de la structure

Les avantages liés à la rémunération statutaire : Prime annuelle + primes
Les candidatures (lettre de motivation et CV) sont à adresser **avant le 30 avril 2024** à :

Monsieur Le Maire
Direction des Ressources Humaines
11, Esplanade des droits de l'Homme - 77185 LOGNES
[e.mail : recrutement@mairie-lognes.fr](mailto:recrutement@mairie-lognes.fr)