

14000 habitants – Agglomération Paris Vallée de la Marne – RER A

RECRUTE

AGENT POLYVALENT AUPRES DES ENFANTS (F/H) (Temps complet)

Rattaché(e) à la direction de l'enfance et de la Cohésion Sociale, sous la responsabilité hiérarchique de la directrice de la crèche, vous assurerez les missions suivantes :

Missions principales :

- Contribuer à la prise en charge globale des enfants en lien avec les professionnelles de l'équipe pluridisciplinaire et dans le cadre du projet pédagogique.
- Assurer l'entretien de la section, du mobilier et du matériel pédagogique.
- Participer à des actions mises en place par la collectivité.
- Accompagner à la vie quotidienne les enfants : soins de nursing, repas, sieste, aide à l'habillage, déshabillage...
- Organiser et animer les activités d'éveil et les actions éducatives, en lien avec l'EJE et en fonction des compétences et besoins de l'enfant.
- Assurer l'entretien de l'environnement de l'enfant.
- Assurer les transmissions écrites et orales entre professionnelles et avec les familles.
- Participer aux réunions.

Missions spécifiques:

- Participer et créer des évènements, spectacles, destinés aux enfants et/ou aux familles.
- Participer à la décoration du lieu.
- Encadrer des stagiaires.
- Participer à l'élaboration du projet pédagogique.
- Effectuer des observations individuelles des enfants.
- Aider et remplacer à l'entretien du linge et/ou des locaux de la structure.
- Assurer le remplacement du personnel de restauration (cuisine centrale et en cuisine satellite : préparation des chariots repas, réception et contrôle des repas suivant les normes HACCP, distribution en section et vaisselle).
- Assurer des remplacements sur l'ensemble des structures petite enfance de la ville.

Compétences professionnelles requises :

- Connaître les collectivités territoriales et leur environnement.
- Connaître et utiliser les outils pédagogiques et les protocoles
Après des enfants :
 - Connaître les différentes étapes du développement psychomoteur et psycho-affectif de l'enfant
 - Connaître les besoins fondamentaux de l'enfant
 - Connaître les règles d'hygiène et de sécurité
- Connaissances techniques :
 - Connaître les normes HACCP
 - Maîtrise du matériel, des techniques et des produits d'entretien
 - Connaître les règles d'hygiène et de sécurité spécifiques à la petite enfance
- Distance professionnelle.
- Patiente et maîtrise de soi.
- Rigueur et discrétion, respect du secret professionnel.
- Disponibilité.
- Capacité d'écoute, d'analyse et de discernement.
- Capacité de remise en question, accroître ses connaissances professionnelles.

- Sens de l'organisation.
- Posture professionnelle (tenues et discours).
- Conscience de ses responsabilités et ses limites.
- Capacité d'adaptation.

Contraintes :

- Travail au sol, manutention.
- Congés imposés suivant fermetures annuelles de la structure (congés d'hiver et d'été).
- Tenue correcte et adaptée auprès des enfants, de leur famille et du public.

Diplôme obligatoire :

- CAP petite enfance.

Horaires :

- 37h30 hebdomadaires (variables sur l'amplitude d'ouverture de la structure et sur roulement et besoin du service).

Les avantages liés à la rémunération statutaire : Prime annuelle + primes
Les candidatures (lettre de motivation et CV) sont à adresser **avant le 29 février 2024** à :

Monsieur Le Maire
Direction des Ressources Humaines
11, Esplanade des droits de l'Homme - 77185 LOGNES
e.mail : recrutement@mairie-lognes.fr